



杭州钢铁集团有限公司
HANGZHOU IRON & STEEL GROUP CO., LTD.



2024 年度社会责任 (ESG) 报告

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY(ESG) REPORT



2024

社会责任(ESG)报告
SHE HUI ZE REN
(ESG) BAO GAO

目录

PART 01 关于我们	公司概况	4
	组织架构	6
	产业发展	7

PART 04 数智赋能	治理数字化	30
	数字产业化	32
	产业数字化	34

PART 07 共建共享	供应链管理	58
	安全生产	61
	行业协会	63
	信息公开	64

CONTENTS

PART 改革创新	02 深化改革	12
	科技创新	14
	技术研发	17

PART 绿色低碳	03 双碳行动	21
	绿色生产	23
	环保产业	25
	生态旅游	27

PART 党的建设	05 党建引领	37
	思想文化	39
	清廉杭钢	43
	暖心关爱	44
	共富实践	47

PART 以人为本	06 职工队伍	50
	能力提升	51
	职业发展	53
	和谐企业	55



董事长致辞

“

2025年是杭钢集团奋勇争先抓创新、凝心聚力促发展、笃行实干谋新篇的关键一年，也是“十四五”规划收官、“十五五”谋划之年。杭钢集团将忠实践行“八八战略”，大力弘扬“六干精神”，聚焦省委“一个首要任务、三个主攻方向、两个根本”，坚决履行省属国企的使命担当，以实施改革创新攻坚为抓手，以打造高水平“创新杭钢”、大力发展新质生产力为引领，以持续增强核心功能、提升核心竞争力为重点，加快建设世界一流企业，推动企业实现更高质量发展，在奋力谱写中国式现代化浙江新篇章中贡献杭钢新的更大力量。

”

2024年，杭钢集团全面贯彻落党的二十届二中、三中全会精神、习近平总书记考察浙江重要讲话精神和省委十五届五次、六次全会精神，牢记嘱托、感恩奋进，核心竞争力和可持续发展能力进一步增强，企业创新特质进一步突显，交出了一份深化改革、强基固本的高质量答卷。集团公司连续三年入围世界500强，连续两年入选国务院国资委“国有企业社会责任·先锋100指数”榜单，省委省政府主要领导先后莅临调研指导并充分肯定杭钢集团改革发展成效，杭钢建设世界一流企业征途如虹。

这一年，我们以“攻坚之志”勇闯新路、勇争一流，转型亮点精彩纷呈。聚焦主责主业，服务“国之大者”“省之大计”，企业控制力、竞争力、创新力和影响力持续提升。主动响应我省扩大有效投资“千项万亿”重大建设项目提速提效，绿

色高端镍铬新材智造项目全线动工，玉环智慧供应链项目全面启动。加快钢铁智造产业绿色低碳转型，深化实施降本增效提质工作，积极应对钢铁行业寒冬，宁钢成为钢铁行业首批“双碳最佳实践能效标杆示范企业”，入选省雄鹰企业、省级“未来工厂”培育企业。现代流通持续拓展产业链、供应链上下游合作，深化探索数字贸易，进一步实现高质量发展 and “走出去”发展。有效助力我省绿色低碳转型，有序推进节能环保产业链强链补链延链，庆元、青田抽蓄项目不断刷新“进度条”，大气治理新增订单、废旧金属再生利用和报废汽车拆解量均创历史新高。抢抓算力与数字技术“新高地”，积极参与我省万卡集群建设，成功落地算力装备制造项目，在浩瀚蓝海助力我省书写领跑全国数字经济新篇章。

这一年，我们以“改革之刃”破局难题、创新开路，发展活力持续激发。在巩固深化国企改革三年行动成果基础上，高质量高起点实施国有企业改革深化提升行动，推动杭钢集团在建设现代化产业体系、构建新发展格局中切实发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用。有序推进国有资本投资公司试点申报工作，菲达环保、亚通新材获评国务院国资委地方“双百企业”“科改企业”标杆等级，杭钢集团《打造浙江“健康云”助力建设数字健康“新高地”》获浙江省改革突破奖，四家单位入选省国资委创建世界一流示范企业和专业领军企业培育库。聚焦全省“315”科技创新体系建设和“415X”先进制造业集群发展要求，让“创新杭钢”成为企业的鲜明标识，“中央研究院-产业研究院-企业技术中心”三级科创体系架构基本形成。积极发挥创新主体重要作用，全年新增省级创新



杭州钢铁集团有限公司
董事长

载体25家、省博士后科研工作站2家，获得省部级科技进步奖2项、省级以上社会科技奖项4项，菲达环保大型电除尘器获评国际首台套装备。

这一年，我们以“锻钢铸魂”培根固本、协同发力，党的建设更加有力。高质量开展党纪学习教育，一体推进学纪、知纪、明纪、守纪、肃纪，有力有效推动全体党员时刻把纪律刻印于心、落实于行。举办杭钢集团第三届党建品牌评审发布会，5个党建品牌和案例分别被评为全国企业优秀党建品牌和创新案例，推进3个共富工坊建设。推动实施杭钢工业文化溯源创新工程，提升企业思想源动力、组织战斗力、品牌创新力，杭钢企业文化案例入选杭钢“三次创业”历程精彩亮相央视新闻频道《共和国巡礼》特别节目。浙江省企业文化优秀案例。有力推进东西部协作结对帮扶工

作，有效落实山海协作工程部署要求，完成对遂昌县和四川凉山州新一轮帮扶，建立与庆元、青田的山海协作机制赋能地方发展。平稳有序推进下沙高教园区资产移交和职工安置、东新路宿舍区回迁、高等职业教育办学体制优化调整等工作，时时处处彰显杭钢人沧海弄潮的弘德风范。

展望新程，使命呼唤担当。2025年是杭钢集团奋勇争先抓创新、凝心聚力促发展、笃行实干谋新篇的关键一年，也是“十四五”规划收官、“十五五”谋划之年。杭钢集团将忠实践行“八八战略”，大力弘扬“六干精神”，聚焦省委“一个首要任务、三个主攻方向、两个根本”，坚决履行省属国企的使命担当，以改革创新攻坚为抓手，以打造高水平“创新杭钢”、大力发展新质生产力为引领，以持续增强核心功能、提升核心竞

争力为重点，加快建设世界一流企业，推动企业实现更高质量发展，在奋力谱写中国式现代化浙江新篇章中贡献杭钢新的更大力量。



关于我们

ABOUT US

公司概况

杭州钢铁集团有限公司创建于1957年,历经三次创业,现已发展成为以钢铁智造、现代流通为战略优势产业,以节能环保、数字科技为战略新兴产业的“2+2”产业格局的省属大型现代企业集团。拥有各级子企业191家,其中控股上市公司2家,分别为杭钢股份(股票代码:600126)和菲达环保(股票代码:600526)。

经营绩效

面对错综复杂的内外部经济形势,杭钢集团全面贯彻落实省委省政府和省国资委决策部署,坚持稳中求进工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,聚焦发展目标,坚持干字当头,解决诸多历史性难题,稳住生产经营基本盘,改革发展呈现新面貌。

主要财务指标(单位:万元)

指标项目	2024年	2023年	2022年
营业收入	27,738,742	26,117,680	24,848,547
利润总额	135,070	205,603	241,797
实现税金	167,943	151,642	160,412
资产总额	10,922,221	10,862,050	8,540,937
负债	6,435,082	6,447,535	4,259,986
净资产	4,487,139	4,414,515	4,280,951
资产负债率	58.92%	59.36%	49.88%



2024世界500强410位



2024年5月中国品牌价值评价结果



2024年度全省综合考核先进单位

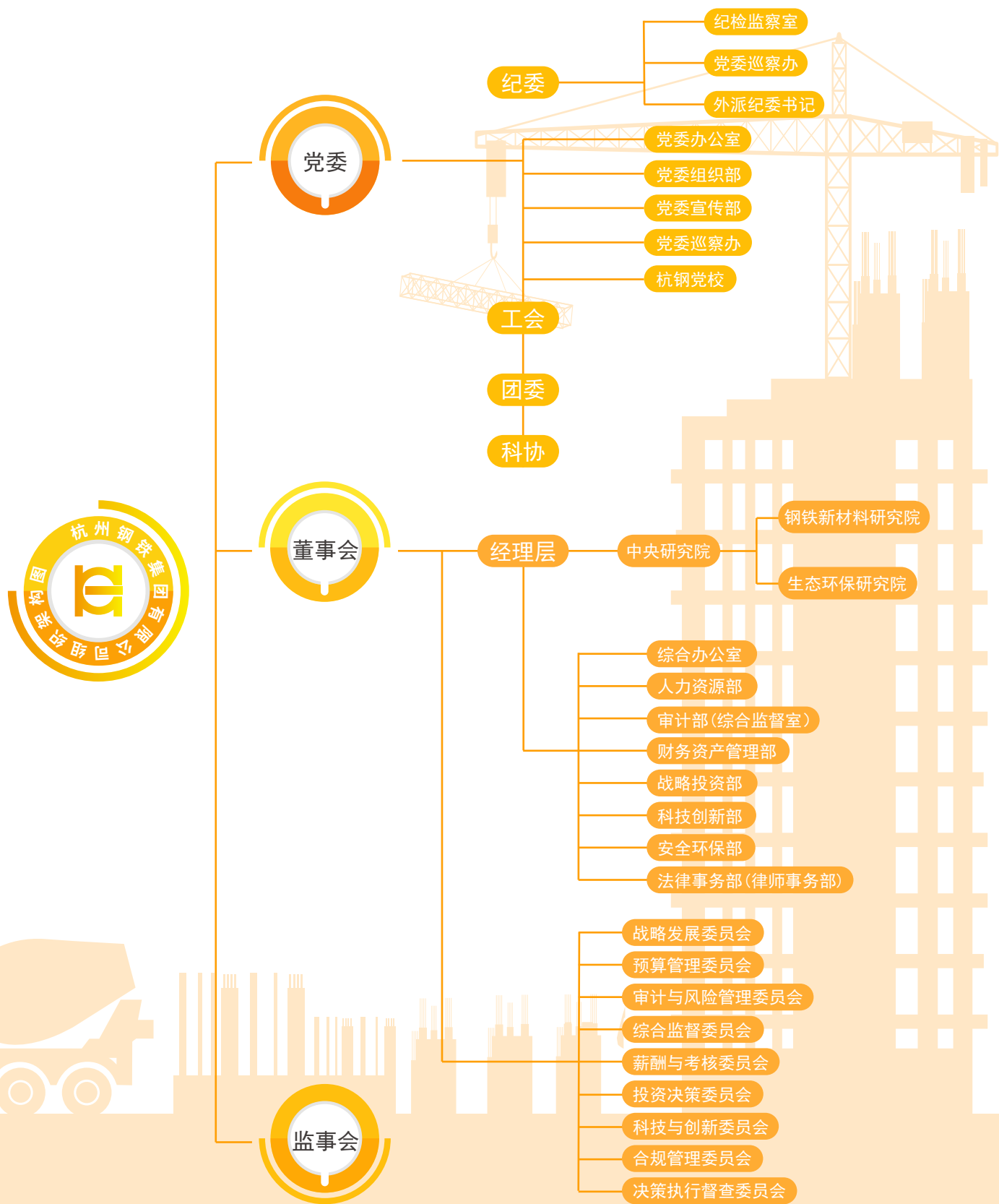


2024第三十一届全国企业管理现代化创新成果二等奖



全国厂务公开民主管理示范单位

组织架构



产业发展

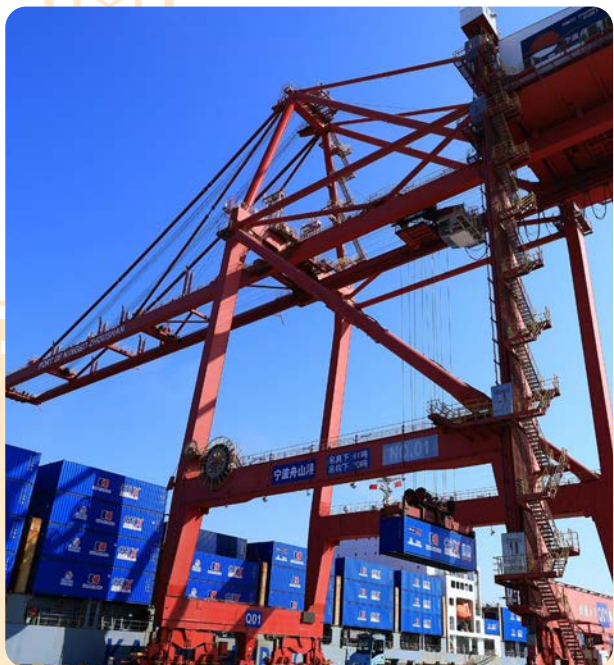
钢铁智造

聚焦绿色、低碳、智能、高端发展路径持续提升产业发展效能,已形成以宁波钢铁智造基地、嘉兴高端不锈钢智造基地和依托OEM技术服务构建“绿色虚拟钢厂”的三足鼎立之势。其中,宁波钢铁基地优质特色产品比例升至66.24%,在建的绿色高端镍铬新材项目达产后将新增251万吨/年不锈钢板坯生产能力,电商公司通过OEM模式建成的“古剑”牌优钢绿色虚拟工厂年产能已突破300万吨。



现代流通

主要包括浙江杭钢商贸集团有限公司、浙江省冶金物资有限公司、浙江杭钢国贸有限公司(含浙江杭钢工贸有限公司)、杭州杭钢对外经济贸易有限公司、浙江东菱商贸有限公司、富春有限公司(香港)等6家流通类企业,拥有香港富春、新加坡旭石等境外平台。该产业板块深度融入国内国际双循环战略,创新探索“两业融合”“数字贸易”模式,在黑色、有色金属、矿产品及煤炭领域强化战略保障与风险管理,持续巩固行业优势地位。



节能环保

践行“绿水青山就是金山银山”理念，构建起以浙江省环保集团为主平台，覆盖治水、治气、固废处置、资源回收再生、生态环境监测及抽水蓄能、光伏发电等新能源领域的全产业链体系。包括浙江菲达环保科技股份有限公司、浙江富春紫光环保股份有限公司、浙江新世纪再生资源开发有限公司等核心企业，发展成为浙江省规模最大、产业链最完整的环保综合服务商。浙江省环保集团入选“中国环境企业营收前50”，产业引领力显著提升。



数字科技

以“数字基础构建者、数字应用开拓者、数字安全赋能者、数据价值探索者”为战略定位，聚焦“数聚、数算、数智、数安”四大赛道，打造“1+4+N”数字产业体系。成立包括浙江省数据管理有限公司、浙江省健康云有限公司、浙江省数据安全服务有限公司、浙江省产业大数据有限公司7家“省字号”企业在内的20家数字科技骨干企业，形成涵盖智算装备、算力中心、行业云服务、数据价值转化的完整产业矩阵。



战略规划

指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的二十大和二中、三中全会精神,全面落实省第十五次党代会关于国有经济“强化战略功能,展现更大担当”新要求,全面贯彻新发展理念,以“促转型、调结构、优布局、强发展”为主线,深入实施“四轮驱动、创新高地”发展战略,加快建设现代化产业体系,扎实推动发展动能提升、产业能级攀升、质量效益跃升,努力打造世界一流的现代绿色智能大型企业集团。

基本原则

坚持变革重塑，彰显国企担当。

坚持科学布局，促进协同发展。

坚持创新制胜，促进转型升级。

坚持开放合作，促进协调共赢。



产业格局

坚持“四轮驱动、创新高地”发展战略，做大节能环保、做实数字科技、做精钢铁智造、做优现代流通，形成以节能环保、数字科技为战略性新兴产业，钢铁智造、现代流通为战略性优势产业的“2+2”产业格局。同时，以数字科技基地、钢铁智造基地、高端装备制造基地为主体，将杭钢集团打造成为科技赋能高地、产业发展高地、人才聚集高地、开放合作高地。

推动钢铁智造产业承担好杭钢集团转型发展“压舱石”功能，积极向绿色、低碳、智能、高端高质量转型发展，大力拓展不锈钢智造业务。着力提升现代流通产业发展质量，持续推进“两业融合”、数字贸易，打造具有杭钢特色的“智慧供应链集成服务平台”。聚力打造省级环保集团平台，拓展治水、治气、固废处置、资源循环、生态环境监测及抽水蓄能电站、光伏发电等生态环保全产业链布局，形成节能环保产业专业化运作发展体系。推动数字科技产业在数聚、数智、数算、数安等领域中进一步聚焦核心领域、集聚要素资源提升竞争能力，并以新材料新赛道为发力点，打造新增长极和发展引擎。

发展目标

质量效益稳步提升
发展质量和经济效益位居
浙江省属企业前列。

产业结构更加优化
“2+2”产业格局更加稳固，新能
源、新材料两大新赛道产业初具
规模，“三新领域”投资金额占比
持续提高。

空间布局加速拓展
夯实立足省内、辐射长三角、
服务全国的国内空间布局；加
速拓展中国香港、新加坡等境
外平台和以“一带一路”为主
要路线的国际空间布局。

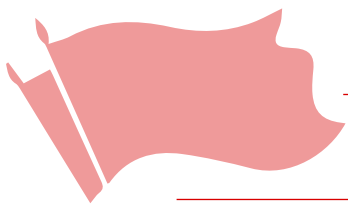
创新能力大幅提高
到2027年末，年研发
投入15亿元；拥有100
个省级及以上创新平
台(载体)。

杭州钢铁集团有限公司科技创新大会暨科协第三次代表大会



改革创新

REFORM AND INNOVATION



深化改革

深刻领会习近平总书记对国有企业改革发展和党的建设的重要论述，牢牢把握国企改革发展的正确方向，扎实推进改革攻坚深化提升行动，持续增强企业核心功能、提高核心竞争力，助力企业实现高质量的稳增长。

高质量推进国企改革攻坚深化提升行动

聚焦国企改革重点内容，挖掘提炼改革成果经验，数字产业发展跑出加速度，《打造浙江“健康云”助力建设数字健康“新高地”》获浙江省2023年改革突破奖铜奖；杭钢集团整体改革经验、下属上市公司菲达环保改革成效等改革案例被《企业观察报》《浙江国资》刊发。

高水平推动各类改革创新试验

《杭钢集团加快推进信息基础设施建设积极助力全省数字产业发展》入选2024年浙江省国资国企优化营商环境改革创新示范案例，《要素集成、数实融合，助力小微企业数字化改造》入选2024年度浙江省“一起益企·小微你好”中小微企业专项服务行动优秀案例。下属2家国家级科改示范企业菲达环保、亚通新材2024年均获标杆评级。下属中杭监测、省数据公司2家企业入选省级科改示范企业。

高效能激发多种所有制企业内生活力

下属杭钢外贸子公司通过混合所有制改革，引入创新业务团队，优化发展模式、经营模式，为传统贸易企业转型提质赋能。紫光环保应对市场环境变化，及时调整综合改革内容，优化形成与产业发展相匹配的中长期激励机制。菲达环保成功发行规模3亿元的全国首单国有控股上市公司数字人民币科创票据，有效推动数字与金融领域融合发展。持续实施菲达环保上市公司股权激励，有效激发干事创业热情。

○ 高效率推进节能环保产业资源整合 ○

完成菲达环保股权划转至省环保集团，杭钢集团已逐步构建起覆盖全产业链的节能环保产业体系，并稳步推进节能环保产业治理体系优化。

○ 高起点推动杭钢集团向“两类公司”转型 ○

持续推进集团公司申报国有资本投资公司试点，通过强有力的投资运营、产业培育、资本运作，推动集团公司在科技创新、产业控制、安全支撑等领域发挥国资国企的战略功能，有效助力区域经济实现高质量稳增长。

热烈庆祝

浙江菲达环保科技股份有限公司
全国首单国有控股上市公司数字人民币科创票据成功发行！



证券简称	发行规模	票面利率	发行日期	期限	主体评级
24菲达环保SCP002 (科创票据)	3亿元	1.96%	2024.12.5	90天	AA+

发行人



菲达环保
FEIDA ENVIRO

主承销商



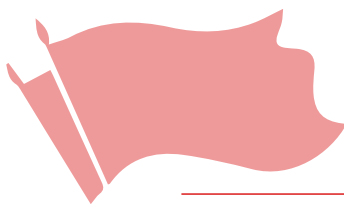
兴业银行
XINGYE BANK CO.,LTD.

荣誉证书

杭钢集团：
“打造浙江‘健康云’ 助力建设数字健康‘新高地’” 荣获 2023 年度浙江省改革突破奖

铜 奖

中共浙江省委全面深化改革委员会办公室
2024 年 2 月



科技创新

举办杭钢集团科技创新大会和科协大会及4个技术创新论坛,组织杭钢集团科学技术奖评选工作,营造尊重知识、尊重科学、依靠科学的良好气氛。积极构建三级研发体系,成立中央研究院、钢铁新材料研究院、生态环保研究院并加快建设。制定下发一批科技创新管理制度。全面打造多赛道策源地试点,宁钢、亚通新材牵头原创技术策源地入选省国资委第一批原创技术策源地试点。以国家级和省级两级科改示范企业建设为契机,推进多层次科改行动试点建设,菲达环保、亚通新材获评“国务院国资委年度“科改行动”标杆企业”,中杭监测、数据公司入选“省科改示范企业”。组织推进集团公司及下属单位与浙江大学、之江实验室、东方电缆等院校、科研院所、企业,在省科学技术奖、省市重大科研项目、新型研发机构建设等方面开展合作交流,落地协同联合研发中心、创新联合会和技术联盟6个,实施产学研合作项目6个。



科技大会专刊



科技创新大会



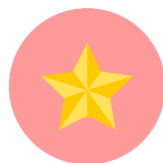
集团公司新增授权专利
288件



国家发明专利
94件



主持或参与制(修)订并发布
 国家、地方、行业及团体标准
 等共计
69项



主持或参与制(修)订并发布
 国家、地方、行业及国家标准
 等共计
10项

2024年集团公司各单位新增专利授权数

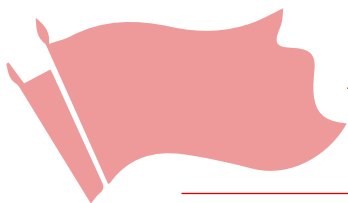
(单位:件)

单位名称	新增授权专利数	其中	
		国家发明专利数	新型实用专利数
集团公司合计	288	94	176
宁 钢	45	9	36
菲达环保	65	22	43
环保集团	25	10	15
冶金研究院	23	19	4
中杭监测	1	1	0
紫光环保	9	2	7
遂昌金矿	1	1	0
工业学院	51	17	34
工贸学院	65	12	35
紫鼎工贸	1	0	1
浙江云计算	1	1	0
紫达物流	1	0	1



2024年杭钢集团主持或参与制修订并发布的国家标准

序号	单位名称	标准编号	标准名称	制修订
1	杭州杭钢云计算数据中心有限公司	GBT44989-2024	绿色数据中心评价	新编
2	浙江菲达环保科技股份有限公司	CB/T 24021-2024	环境管理 环境标志和声明 自我环境声明(II型环境标志)	修订
3	浙江省冶金产品质量检验站有限公司	GB/T 5121.8-2024	铜及铜合金化学分析方法 第8部分:氧、氮、氢含量的测定	修订
4	浙江省冶金研究院有限公司	GB/T 44392-2024	电工合金生产企业能耗评价方法	新编
5	浙江省冶金研究院有限公司	GB/T 26871-2024	电触头材料金相试验方法	修订
6	浙江微通催化新材料有限公司	GB/T 43753.1-2024	贵金属合金电镀废水化学分析方法 第1部分:金、银、铂、钯、铑含量的测定 电感耦合等离子体原子发射光谱法	新编
7	浙江微通催化新材料有限公司	GB/T 26288-2024	二氯二氨钼	修订
8	浙江微通催化新材料有限公司	GB/T 23276-2024	钼化合物分析方法 钼含量的测定 二甲基乙二醛肟析出 EDTA 络合滴定法和重量法	修订
9	浙江亚通新材料股份有限公司	GBT43755-2024	预成型软纤料	新编
10	中航监测技术研究	GB/T 44165.2-2024	消费品中重点化学物质检测方法 第2部分:苯乙烯迁移量	新编



技术研发

持续加大科研投入，2024年研发经费投入138538万元，近三年平均增长率8.9%（快报口径）。实施科技项目攻关，积极谋划省部级以上重大科技攻关项目，成功申报国家自然科学基金项目1项（参与）、2025年度省“尖兵”“领雁”2项（参与）。取得一批核心技术和原创性成果，菲达环保《电除尘器用高频电源设备》被省经信厅认定为2023年度“浙江制造精品”；亚通新材“第三代半导体用AgCuTi活性钎料”被省经信厅认定为“2024年度国内首批次新材料”；宁钢“超深冲高纯净度电池”“汽车弹簧用钢50CrV4 热轧钢带”2个产品通过新产品鉴定，其中电池壳用钢（NDCK）鉴定等级达国际先进水平。获得省部级及以上科学技术奖6项，其中浙江省科学技术进步三等奖1项、湖北省科学技术进步一等奖1项。

杭钢集团承担/参与2025年度省级及以上研发攻关项目清单

序号	项目名称	项目类别	项目承担/参与单位
1	低碳智能建筑与基础设施建设关键技术 与装备研发-基于柔性用能调控的既有 建筑光伏一体化设计、构造关键技术与 装备研发。	省“尖兵”“领雁”计划项目	浙江精工钢结构集团有限公司 (浙江菲达环保科技股份有限公司参与)
2	浙江省重点行业减污降碳清洁生产技 术研发与应用-多行业多源危废协同综 合利用关键技术研究及示范应用。	省“尖兵”“领雁”计划项目	浙江省发展规划研究院 (浙江省环保集团有限公司参与)
3	兼顾宏微观残余应力协同调控的新型冶 金结构复合防护装甲界面设计及抗侵彻 机制研究。	国家自然科学基金资助项目	浙江工业大学 (浙江亚通新材料股份有限公司参与)



杭钢集团高能级创新平台清单

平台类别	平台名称	级别
国家企业技术中心	宁波钢铁有限公司技术中心	国家级
国家地方联合工程实验室	钎焊材料与技术国家地方联合工程实验室	国家级
国家级工业设计中心	浙江菲达环保科技股份有限公司国家级工业设计中心	国家级
博士后科研工作站	杭州钢铁集团有限公司博士后科研工作站	国家级
	浙江菲达环保科技股份有限公司博士后科研工作站	国家级
	浙江省冶金研究院有限公司博士后科研工作站	国家级
	浙江省宁波钢铁有限公司博士后工作站	省级
	浙江省亚通新材料股份有限公司博士后工作站	省级
	浙江遂金特种铸造有限公司浙江省博士后工作站	省级
	浙江微通催化新材料有限公司博士后工作站	省级
浙江省院士专家工作站	浙江菲达环保科技股份有限公司院士专家工作站	省级
浙江省工程研究中心	钎焊材料与技术浙江省工程研究中心	省级
	先进粉末冶金材料浙江省工程研究中心	省级
	碳减排协同烟气污染物治理技术浙江省工程研究中心	省级
	土壤污染协同防治浙江省工程研究中心(共建)	省级
	城市安全治理实时数智化技术杭州市工程研究中心(共建)	省级
	工业数据要素流通与安全治理浙江省工程研究中心(共建)	省级
全省重点实验室	浙江省冶金研究院有限公司全省难加工材料激光极端制造重点实验室(共建)	省级
	浙江省环保集团生态环保研究院有限公司全省固体废物污染防控与资源化重点实验室(共建)	省级
浙江省企业技术中心	杭州钢铁集团公司技术中心	省级
	浙江菲达环保科技股份有限公司企业技术中心	省级
	宁波钢铁有限公司企业技术中心	省级
	浙江省亚通新材料股份有限公司企业技术中心	省级
浙江省级工业设计中心	浙江菲达环保科技股份有限公司诸暨菲达环保装备研究院	省级
浙江省(重点)企业研究院	浙江省菲达环保研究院	省级
	浙江省亚通先进钎焊材料重点企业研究院	省级
浙江省企业研究院	浙江省宁波钢铁钢铁新材料企业研究院	省级
浙江省高新技术企业研究开发中心	浙江粉末冶金省级高新技术研究开发中心	省级
	浙江省中杭监测智慧检测高新技术企业研究开发中心	省级
	浙江省微通催化材料高新技术企业研究开发中心	省级
	菲达大气污染治理工程省级高新技术研究开发中心	省级
	浙江省宁波钢铁先进钢铁材料高新技术企业研究开发中心	省级
	遂金管道增强热塑复合材料省级高新技术企业研究开发中心	省级
	遂金汽车配件特种精密铸件省级高新技术企业研究开发中心	省级
	浙江省金矿绿色矿山高新技术企业研究开发中心	省级
浙江省国际科技合作基地	菲达环保装备浙江省国际科技合作基地	省级
国家高新技术企业	浙江省冶金研究院有限公司	省级
	浙江菲达环保科技股份有限公司	省级

国家高新技术企业	浙江亚通新材料股份有限公司	省级
	浙江省工业设计研究院有限公司	省级
	浙江遂金复合材料有限公司	省级
	浙江遂金特种铸造有限公司	省级
	中杭监测技术研究院有限公司	省级
	浙江省遂昌金矿有限公司	省级
	浙江钱塘江水利建筑工程有限公司	省级
	宁波钢铁有限公司	省级
	浙江富春紫光环保股份有限公司	省级
	浙江微通催化新材料有限公司	省级
	宁波紫藤信息科技有限公司	省级
	浙江菲达科技发展有限公司	省级
	浙江兰贝斯信息技术有限公司	省级
	浙江省冶金产品质量检验站有限公司	省级
	浙江大合检测有限公司	省级
	浙江省数据安全服务有限公司	省级
	杭州杭钢炽橙智能科技有限公司	省级
	浙江省智慧消防管理有限公司	省级
产学研联盟	长三角生态环保产业链联盟	
	浙江省节能环保产学研联盟	
	浙江省燃煤烟气治理装备产业技术联盟	
	浙江人工智能产业技术联盟	
	钢铁行业碳减排关键技术和装备研发创新联合体	
	钢铁行业绿色低碳转型企业共同体	
	新能源汽车用先进钢铁材料应用企业共同体	
	浙江国资国企创新联合会	
	浙江省碳达峰碳中和科技创新联合体	
	窑尾气CO ₂ 捕集利用关键技术研究 and 工程示范创新联合体	
	浙江省大数据产业技术联盟	
技能大师工作室	全国金属新材料行业产教融合共同体	
	邵宏斌技能大师工作室	国家级
	胡良中技能大师工作室	省级
	王雪红技能大师工作室	省级
	徐家坤技能大师工作室	省级
	徐靖驰技能大师工作室	省级
	章堂印技能大师工作室	省级
	北仑区陈用干技能大师工作室	县级
	北仑区殷宏伟技能大师工作室	县级
	北仑区鲁虹技能大师工作室	县级
院士工作站	北仑区白宗正技能大师工作室	县级
	宁波钢铁有限公司院士工作站	市级



绿色低碳

GREEN AND LOW-CARBON

双碳行动

行动与成效

宁钢成为钢铁行业首批“双碳最佳实践能效标杆示范企业”



宁钢积极响应国家发展和改革委员会等部门《关于严格能效约束推动重点领域节能降碳的若干意见》要求，启动“工序能耗标杆企业创建”工作，积极推进节能降碳改造和用能设备更新升级，推广电动重卡，对标行业先进转化成果；期间共计应用31项重点节能降碳技术，总投资约4.3亿元，年节能量超过2.7万吨标准煤，有效提升宁钢能效水平。

宁钢成为浙江省首家通过全流程“超低排放”的公示企业

2019年宁波钢铁启动超低排放改造工程,累计投资超40亿元,从清洁运输、有组织排放、无组织排放三个方面实施百余项超低排放改造项目,对钢铁生产全流程排放进行改造和重塑。



“杭钢云”成功入选国家级绿色数据中心

杭钢云计算数据中心按照国家A级、国际T3+标准设计、建设,通过创新应用热管背板空调技术、配套屋顶光伏、采购绿证,完善能耗管理数字化系统,优化调整运行模式,开展设备节能改造提升能效等举措,不断提升数据中心的能效水平。



绿色生产

行动与成效

与2023年同期相比，杭钢集团2024年的能耗总量下降14.27万吨，碳排放总量9.18万吨。各单位环境污染事故0。

能耗总量↓14.27万吨

碳排放总量9.18万吨

环境污染事故0

宁波钢铁有限公司

宁钢积极响应国家发展和改革委员会等部门《关于严格能效约束推动重点领域节能降碳的若干意见》要求，启动“工序能耗标杆企业创建”工作，全面对照极致能效“三清单、两标准、一系统”，以技术节能任务、管理节能任务清单为抓手，积极推进节能降碳改造和用能设备更新升级，期间共计应用31项重点节能降碳技术，总投资约4.3亿元，年节能量超过2.7万吨标准煤，有效提升宁钢能效水平，成为钢铁行业首批“双碳最佳实践能效标杆示范企业”。

宁钢以绿色发展理念为引领，聚焦国家战略需求，以更高标准、更严要求强化减污降碳协同治理，建立健全从源头到末端的全链条能源环保管理体系，推动公司能源环保绩效持续优化。启动超低排放改造工程，累计投资超45亿元，从清洁运输、有组织排放、无组织排放三个方面实施百余项超低排放改造项目，对钢铁生产全流程排放进行改造和重塑。2024年，宁波钢铁顺利通过生态环境部与中国钢铁工业协会的审核，成为浙江省内首家长流程钢铁全流程超低排放改造公示企业。



浙江杭钢云计算数据中心有限公司

杭钢云计算数据中心按照国家A级、国际T3+标准设计、建设，通过创新应用热管背板空调技术、配套屋顶光伏、采购绿证，完善能耗管理数字化系统，优化调整运行模式，开展设备节能改造提升能效等举措，不断提升数据中心的能效水平，2024年，杭钢云计算数据中心入选由工信部、国家发改委等单位组织评选的国家绿色数据中心。



环保产业

杭钢集团积极践行“绿色青山就是金山银山”理念，坚定不移走绿色低碳发展道路，坚持“增规模、提效益、扩影响”，大力推进资源整合优化，构建全产业链发展格局，为美丽浙江和美丽中国建设贡献力量。

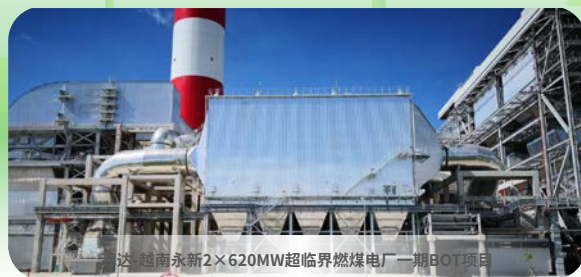
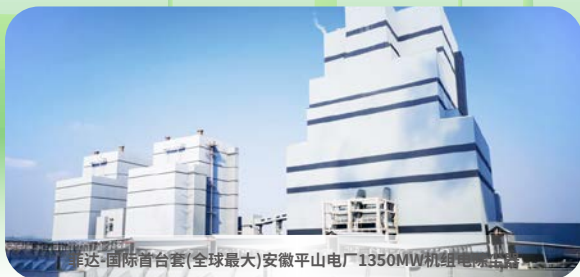
浙江省环保集团有限公司

持续优化公司盈利结构，完成股权划转工作，成为浙江省内产业链最全、布局最广的环保企业，成功入选“中国环境企业营收前50”名单。积极扩大有效投资，全面完成庆元、青田抽蓄项目“千项万亿”指标。抢抓风口竞逐新能源赛道，光储建设按下“加速键”，全年光伏累计实现9个项目并网发电，全年共发绿电1285万千瓦时；全省最大的用户侧储能项目宁波储能达到预期成效。尚科环保、海塘物业顺利通过国家科技型中小企业认定。丽水环科“环境监测一站式平台”登上世界互联网大会展台，生态环保研究院集中打造了数智生态环保管家、数智双碳、数智循环“数智三兄弟”系列产品。



浙江菲达环保科技股份有限公司

获得国务院国资委“科改示范企业”，中国环境保护产业协会“生态环保产业重大贡献”和“生态环保产业光荣从事40年企业”等荣誉称号。入选“2024全球浙商ESG经典100”、ESG金牛奖碳中和20强。2024年获得烟气治理订单50亿元以上，实现减污降碳新技术的首台套落地和成果推广，小单元气动振打电除尘器、双V型迷宫式电除尘器、污泥干化设备、智慧江河等已签订首台套订单合同。万吨级CCUS示范项目完成项目验收。首次获国际首台(套)装备评定。获得浙江省科技进步三等奖、湖北省科技进步一等奖、浙江省制造精品、浙江省第四批制造业“云上企业”、省第七批内外贸一体化“领跑者”企业等品牌荣誉及科技奖项共计32项。参与制修订的碳足迹国家标准正式实施。



浙江富春紫光环保股份有限公司

紫光环保持续化技术创新、专业化运营技术和数字化管控平台，锚定“水资源、水环境、水生态治理全产业链系统性治理一体化发展”战略，保持了良好的发展态势。积极探索水资源生态价值转换等区域化治理新模式，成功中标浦江县水资源生态产业经营项目；在传统市场抢抓机遇提升持续发展能力，签约温州中心厂再生水利用工程项目；继续加大“省属国企+地方国企”合资合作模式的推广复制力度，新增松阳合资合作项目；此外，还落地轻资产运营项目8个，小型轻资产项目145个。



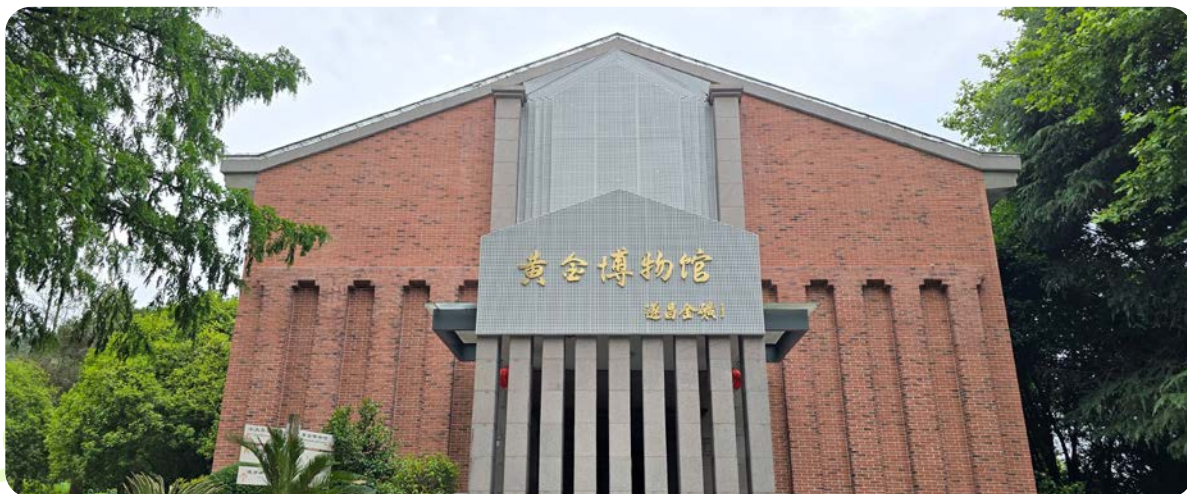
浙江新世纪再生资源开发有限公司

持续深化“基地+平台”发展战略，以“监管数字化、生产智能化、模式金融化”为目标，积极完善产业平台功能，不断提升产业基地运营效率，增强风险管控能力，不断创新业务模式，积极拓展废铜废铝市场，累计销售有色废旧金属超10万吨，全年新增辽宁凌源、吉林长春、嘉兴绿博和安徽宣城4个废钢产业基地，实现废钢资源利用超1100万吨，同比增长82%；回收报废汽车超2.7万辆，同比增长170%，规模、效益均创历史新高。



再生资源-德清产业基地效果图

生态旅游



中国黄金之旅

遂昌金矿以“产业生态化和生态产业化”为引领,坚持规划先行、统筹推进,按照生态优先、系统修复的理念,高水平推进遂昌金矿国家矿山公园建设,成功创建国家级4A级景区。经过十余年的努力,矿山公园现已发展成为集餐饮服务、道路客运、旅游度假、科普教育、疗休养基地为一体的综合性企业,是遂昌县域旅游最具代表性的核心景点,也是遂昌金矿长期致力于矿山综合治理,通过修复生态环境实现可持续循环经济的尝试与探索,现也成为浙西南打造“绿水青山就是金山银山”的企业典范,先后获得“浙江省991循环经济的重点项目”、“全国首批旅游标准化试点单位”、“中国黄金之旅”等荣誉称号。



“绿水青山就是金山银山”



绿色钢铁工业游

宁钢获评宁波市北仑区社科普及基地、北仑区爱国主义教育基地、国家AAA级旅游景区，命名为“北仑宁钢工业旅游区”，成为首批“校家社协同共育实践基地”和“仑传小记者实践基地”，形成“工业+教育+生态”特色研学体系。依托钢铁企业实景资源，设置钢铁冶炼工艺实景观摩、智能工厂数字平台、工业固废循环利用介绍等特色项目，开发“铁小矿”“神奇的磁选机”研学课程，为中小學生提供了理论与实践相结合的平台，让学生在参观生产流程中，学习工业知识、感受工业魅力，培养实践能力和探索精神。2024年，共接待外部来访单位354家6572人次，其中接待学生50批次1640人次。





数智赋能

DIGITAL EMPOWERMENT



治理数字化

杭钢集团治理数字化应用已覆盖协同办公、财务管控、人力资源、战略投资、科创服务、合同管理、数字安环、招投标、数字档案、数智审计等各业务领域，一体化管控架构基本成型。

迭代提升与推广应用不断取得新成果

2024年共完成财务共享中心建设一期等11个项目竣工验收，数智化审计工作平台等4个项目初步验收；公权力监督大数据平台等4个项目蓝图方案审定。截至目前，一体化智能化管控平台持续强化数据采集、互通与应用，基于纪检、审计数据需求，初步建立从数据采集到专题库建设、模型开发利用和数据预警处理的“用数”模式。通过财务共享中心建设，构建节能环保产业板块供应链及项目管理全过程管理应用，进一步提升业财一体化水平，构建共享分中心推动财务管理标准化、流程化，提升风险控制能力和数据准确性，为业务发展创造价值。



战略规划与投资管理系统上线运行

成为首个基于一体化智能化管控平台自主研发的集团级应用，实现投资项目全生命周期管理，并入选2024浙江省企业信息化促进会数智领航项目。此外，招标投标管理系统、数字安环系统持续迭代优化，电子合同管理系统不断推广应用，档案管理系统完成总体功能建设，公权力大数据监督系统初步构建并上线运行，集团治理数字化应用场景不断丰富和完善。

入选 2024浙江省企业信息化 促进会数智领航项目





数字产业化



战略布局与产业体系

充分发挥党管数据体制优势,构建"1+2+4+N"数字产业体系(1个核心基地、2大基础底座、4个重点赛道、N个生态伙伴),全面布局算力装备智能制造、数据中心运维服务等全产业链条,目前已成功培育16家数字科技领军企业。



空间与产业集群

以半山基地为核心打造数字经济特色小镇,形成"一镇两园三区"的空间格局,重点培育云计算、云服务、云智造三大产业集群。园区招商成效显著,入驻率突破80%,集聚了IDC业务、数字化企业总部及算力装备制造等一批新兴产业项目。



数字新基建

投资建设浙江云、杭钢云两大数据中心,规划部署2万标准机柜、30万台高性能服务器。目前已完成11500个机柜建设(含5500个国家级绿色认证机柜),具备大规模定制化机柜供应能力。



算力产业布局

构建"1+2+N"智能计算体系,与云尖信息战略合作推出自主品牌"华光宏",实现云计算、网络、边缘计算及终端设备的全场景覆盖,年服务器产能达10万台,产品线涵盖各类算力设备及智能终端。

公共服务赋能

打造信创云、健康云等公共云服务平台。其中信创云是全国首个通过中央网信办权威评审的平台，健康云则是国内首个实现产业化的省级健康云平台，有力支撑行业数字化转型与智能化升级。

数据安全体系

组建浙江省数据安全服务有限公司，创新推进安全托管服务(MSS)应用。核心安全团队先后为亚运会、大运会等重大国际赛事提供网络安全保障，持续筑牢数字安全防线。



数据价值化探索

运营产业大脑能力中心(数字化改革核心平台)及大数据联合计算平台(温州数安港基础平台)，率先开展数据要素市场化配置改革试点，促进数据资源高效流通与价值深度挖掘。

行业认可与展示

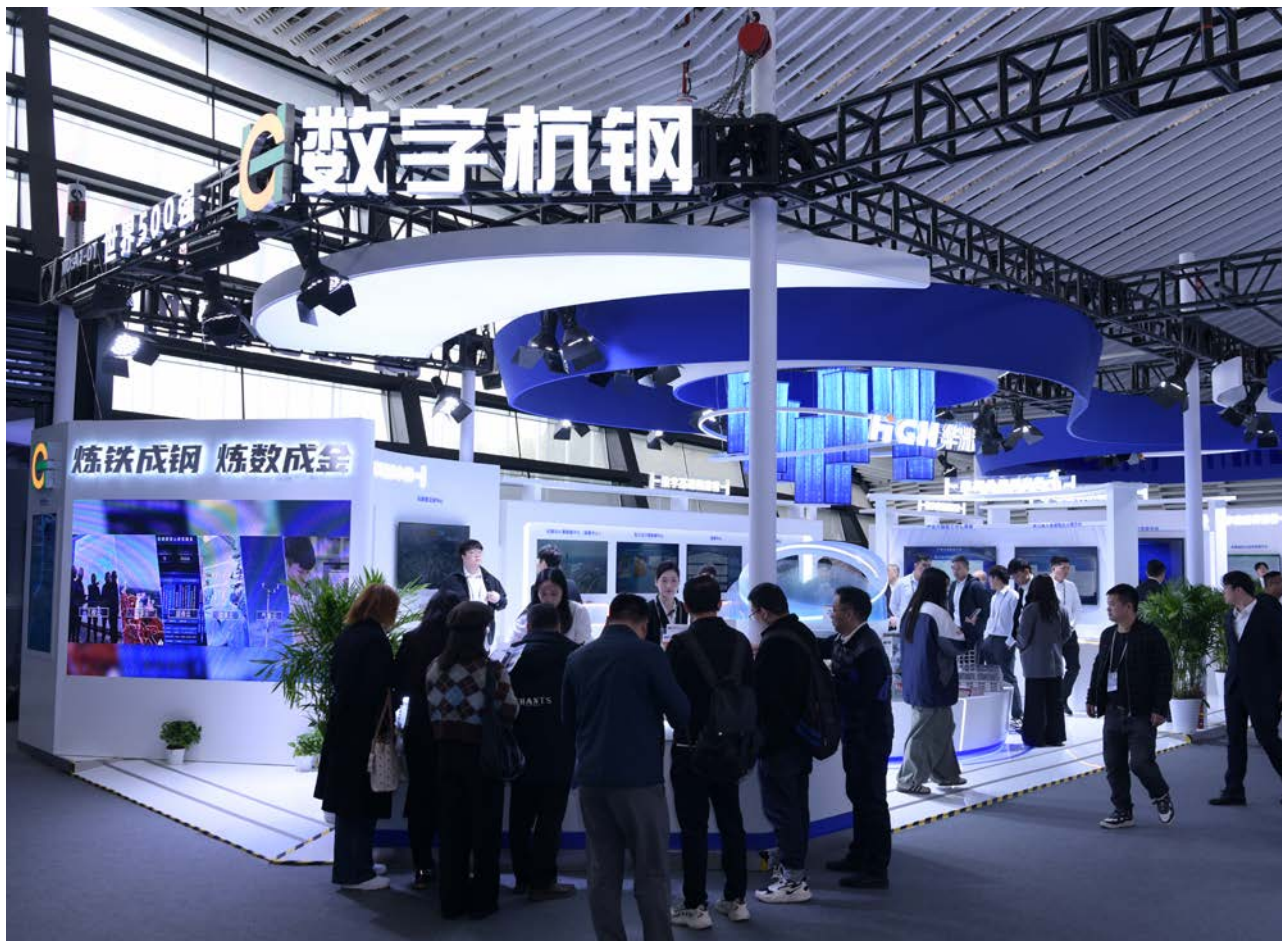
2024年成功亮相全球数字贸易博览会和世界互联网大会，浙江健康云荣获先锋奖铜奖，宁钢成本管理系统获评新耀场景示范案例，获得省级领导高度肯定及主流媒体广泛报道。



产业数字化

钢铁智造板块 示范工程引领

宁钢“1+5+X”数字化转型，高端钢铁新材料未来工厂入选浙江省未来工厂培育企业名单。



场景标杆 突破

《面向产品成本预测场景的钢铁企业实时多维成本管控及品种增效管理应用案例》入选工信部2024年钢铁行业重点场景数字化转型典型案例。

车间能级 跃升

“宁钢炼焦系统数字化车间”通过北仑区数字化车间验收，“基于全能源介质的宁钢能源管控和双碳管理应用”获宁波市产业数据价值化应用场景三等奖。

行业影响 拓展

“钢铁行业精细化成本管理”入选2024年“互联网之光”博览会新耀场景。



现代流通板块 系统效能提升

商贸ERP系统迭代提升,完成商贸数据分析展示、仓库地图、质保书系统等共性功能建设及第三方系统集成。

交易管理 革新

基于各单位期现交易管理系统建设现状与需求,期现交易管理系统按照“成熟软件+自主开发”并行思路统建。

数字贸易 探索

积极探索尝试数字赋能新场景,与阿里巴巴(数字海南有限公司)合作,加快推进长三角数字贸易平台建设,基本完成供应链平台整体架构与功能模块开发。

节能环保板块 环境监测升级

进一步优化丽水市生态环境质量检测网络建设项目,平台已成功累计接入474个站点数据,实现对丽水市的污染物水平的实时监控、精准排查。

智慧水务 领跑

进一步晚上智慧水务平台建设,紫光环保凭借“智慧水务‘领航者系统’”入选2024年浙江省人工智能应用场景,成为全省唯一一家入选的环保企业。

数智项目 建设

建设抽蓄项目数字化管理平台,上线运行庆元抽蓄项目管理、“综合监管”与“工地孪生”等功能;推进“数智双碳”综合管理平台建设。

杭钢集团党纪学习教育专题会

◆ 2024年4月15日 ◆

党的建设

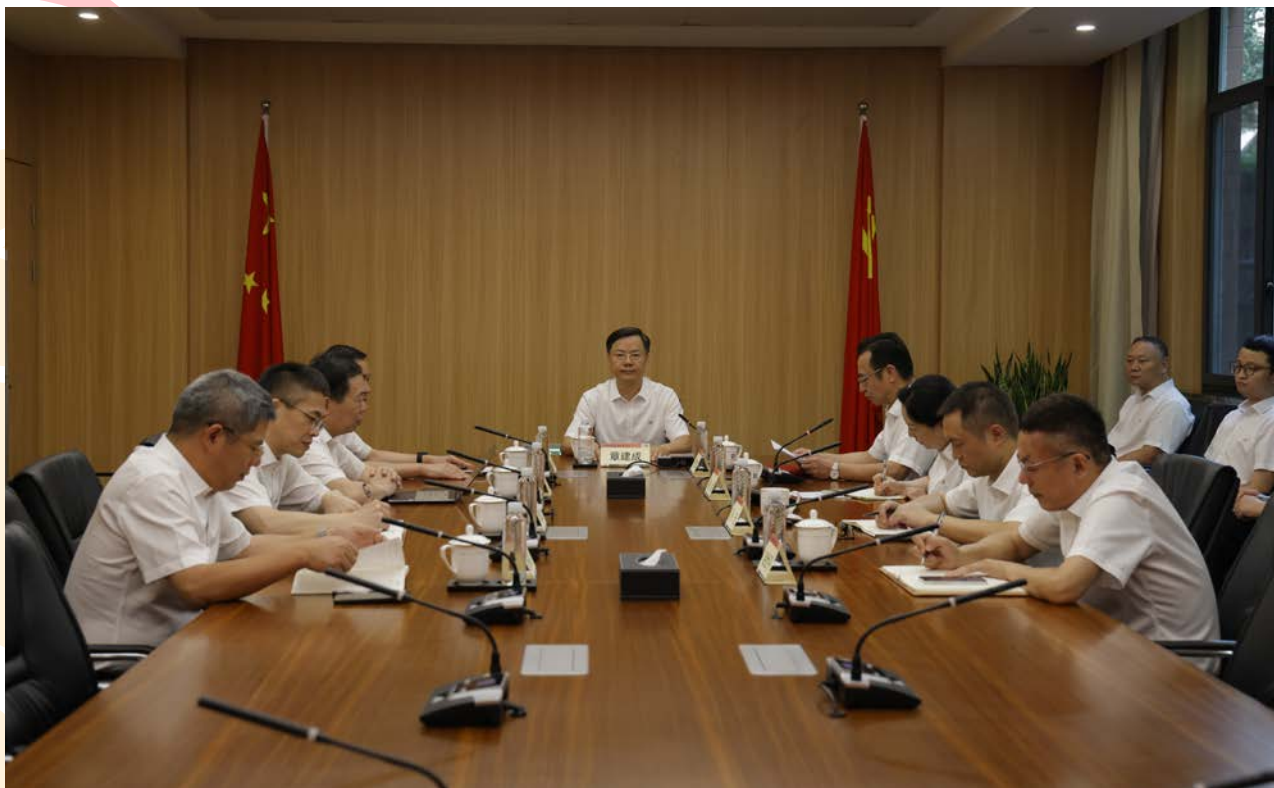
PARTY-BUILDING

党建引领

围绕“原原本本学、加强警示教育、加强解读和培训”三大核心任务，聚焦省委“五大专项行动”和省国资委党委“五强化五提升”行动，建立全过程管控体系，切实筑牢纪律防线，将学习成果转化为破解发展难题、推动高质量发展的强劲动能。

党纪学习教育开展以来，杭钢集团党委深入学习贯彻习近平总书记重要讲话和指示批示精神，紧扣党纪学习教育目标任务，一体推进学纪、知纪、明纪、守纪、肃纪“五个专项行动”，实现《条例》入脑入心、警示教育入魂入行、整改整治见行见效，广大党员干部遵纪守纪意识进一步提升，自我约束、免疫能力进一步增强，干事创业热情进一步凝集。

- 构建“一级抓一级、一级带一级”分层推进体系
- 推行“清单+提示单”精准指导机制
- 筑牢“学思践悟”一体化思想淬炼阵地
- 强化“震慑+预防”双效防线建设



始终把党建品牌建设摆在突出位置，大力推进“感恩奋进 锻钢铸魂”党建品牌矩阵建设，通过融入中心抓党建、融入管理抓党建、融入转型抓党建、围绕重点抓党建，不断强化组织体系贯通性和执行力。

·组织开展第三届党建品牌发布会

·遴选10个优秀党建品牌进行现场展示

·多个基层党建经验成果入选2024年度全国企业党建创新优秀案例



坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想和考察浙江重要指示批示精神，全面落实全国和全省组织工作会议要求，牢牢把握正确的政治方向，持续巩固拓展主题教育成果，慎终如始抓紧抓实党纪学习教育，有力将党建优势转化为杭钢集团高质量发展的新动能。



政治铸魂固本，夯实思想之基，坚持把思想政治建设摆在首位，把学习的热情转化为推动高质量发展的强大力量。

夯实组织建设，筑牢战斗堡垒，推动基层党组织全面进步、全面过硬，全面厘清党组织体系，完成超大党支部、薄弱党组织整改。

深化强基工程，锻造党建品牌，提高党建工作促业务工作的质量，持续丰富“感恩奋进 锻钢铸魂”党建品牌内涵，创新“一书一票一展一榜”发布形式。

党建引领智治，驱动杭钢发展，构建巡视整改“回头看”完整责任链条，常态化确保问题不反复、不反弹，全面推进落实各项任务目标。

思想文化

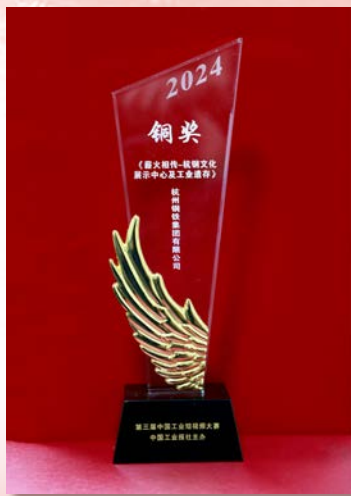
强化理论学习

深入学习贯彻习近平总书记的重要讲话和重要指示精神,加强党的政治建设、思想建设,严肃学习纪律、强化理论修养。用好党委理论学习中心组、杭钢大讲堂等学习载体,通过“请进来讲,走出去学,坐下来研”等形式,结合企业发展所需强化理论学习,以高质量的学习不断提高理论素质,增强党性修养,提升工作本领。



深挖精神富矿

用好习近平总书记在浙江工作期间调研杭钢的红色资源和精神富矿，制定实施杭钢工业文化溯源创新工程，挖掘杭钢工业文化记忆；围绕京杭大运河申遗10周年和杭钢工业文化主题，拍摄制作《大运河与杭钢》《薪火相传—杭钢文化展示中心及工业遗存》宣传视频，并在第三届中国工业短视频大赛上获得金奖和铜奖，传承弘扬“以钢铁意志做人、建业、报国”的杭钢精神。



做实思政工作

充分发挥政研会作用，扎实推进思想政治工作研究，加强思想政治工作的组织领导，结合单位实际进行重点课题研究，开展员工思想动态调研、历史遗留问题处置分析等。杭钢集团获评“2023—2024年度全国冶金行业思想政治工作优秀单位”；“2024年冶金行业党建思想政治工作研究优秀论文”，“2023—2024年度全国冶金行业思想政治工作优秀个人”。



展示企业风采

围绕杭钢集团“改革发展深化年”中心工作,在“今日杭钢”微信公众号推出新年新气象、战高温保生产、防台防汛、价值创造在行动、新质领航、新风尚在一线、学厂史悟初心等专栏报道,2024年发布推文530多篇,总阅读量超60万+;视频号发布短视频近60条,总播放量超20万+。

中国新闻网
www.chinanews.com

创新激活新引擎 杭钢集团召开科技创新大会

中新网浙江 2024-06-05 00:39:05 3.2万

中新网浙江新闻6月4日电(奚金燕)日前,杭钢集团召开科技创新大会,共探科技创新发展大计,进一步激发创新活力,深化实施“科技杭钢”建设,加快发展新质生产力,为杭钢集团高质量发展贡献智慧和力量。



中国冶金报

CHINA METALLURGICAL NEWS

“绿水青山就是金山银山”理念提出20年《中国生态日报特别报道

8月15日是全国生态日。2005年8月15日,时任浙江省委书记的习近平同志在湖州安吉余村考察时,首次提出“绿水青山就是金山银山”的“两山”理念。这一理念指明了实现发展和保护协同共生的新路径。多年来,钢铁行业努力践行“两山”理念,坚持生态优先、绿色低碳的高质量发展道路,发展质量不断提升,在国内、国际上备受关注和赞誉。今天,我们一起来看看浙江省工业企业的主力军——杭州钢铁集团,是如何书写一个生态与钢铁共生的“两山”故事,实现从“黑金刚”到“绿巨人”的转变。

从“黑金刚”到“绿巨人”

——杭钢践行“两山”理论推动绿色转型纪实

本报通讯员 王明春 记者 林晓璐

2025年是“绿水青山就是金山银山”理念提出20年。2005年8月15日,时任浙江省委书记的习近平同志到浙江省安吉县余村考察时,首次提出“绿水青山就是金山银山”的科学论断。

作为浙江省工业企业的主力军,杭钢集团积极践行“两山”理念,将绿色发展融入浙江省发展中,坚定不移走绿色低碳发展道路,以科技创新驱动绿色发展,实现了从“黑金刚”到“绿巨人”的转变。

这家创建于1957年的企业,现已发展成为以钢铁智造、现代流通为双轮驱动,以节能环保、数字科技为双引擎的现代化企业,连续4年入围世界500强。

转型“水利建成”——从钢铁到环保

在很多人印象中,炼钢与环保是“冲突”的,不兼容的。但实际上,炼钢与环保是“共生”的,不可分割的。

“钢铁行业离开了环保,就无法实现绿色可持续发展。”自创建以来,与钢铁行业业务相伴而生的,便是杭钢在节能环保领域的持续探索。从2005年启动节能环保改造,到2016年全面实现节能环保,再到2024年全面实现节能环保,杭钢集团始终将节能环保作为企业发展的生命线。

如,原杭钢半山钢铁基地环境监理单位拥有大气、水体、噪声等领域的多种监测仪器,长期从事钢铁行业污染源监测,是浙江省冶金行业唯一的企业环境监理单位之一。

在二十多年发展中,杭钢半山钢铁基地的不少单位,在节能环保设计、环境检测评价、环保工程承包、固废危废处理等领域具有相关资质,积累了雄厚的人才、技术、设备。

2009年,杭钢与清华大学合作,成立浙江光环境科技有限公司,开始涉足城市污水处理领域。2009年,杭钢成立浙江节能环保产业发展有限公司,从事废旧金属回收与报废汽车拆解利用等业务。

近年来,杭钢始终牢记嘱托,坚持走环境保护与绿色发展融合共兴之路。特别是在2015年半山钢铁基地关停后,杭钢节能环保产业作为转型升级的重点主攻方向,并于2016年成立了浙江省节能环保,2019年全面接收上市公司节能环保,2020年收购海盐海盐固废公司进入固废处理领域。

从“黑金刚”到“绿巨人”,这大大小小似如山,对杭钢来说实属来之不易。

打造环保龙头——组建“集团军”

绿色是高质量发展的底色。浙江节能环保产业集团全面整合,缺少具有核心竞争力的龙头企业。

目前,从浙江省内来看,杭钢在节能环保领域内产业链最完整,规模体量最大。2024年,杭钢节能环保产业板块实现营收13.5亿元,利润总额1.5亿元,实现净利润1.5亿元。

杭钢节能环保产业板块,从2016年起步,到2024年全面实现节能环保,2020年全面接收上市公司节能环保,2020年收购海盐海盐固废公司进入固废处理领域。

杭钢节能环保产业板块,从2016年起步,到2024年全面实现节能环保,2020年全面接收上市公司节能环保,2020年收购海盐海盐固废公司进入固废处理领域。

HBIS 河钢 建设最具竞争力钢铁企业
http://www.hbis.com 联系电话:4006-010-666

扩大传播效应

央视新闻频道播出庆祝新中国成立75周年特别节目《共和国巡礼·浙江篇》展现杭钢“三次创业”的辉煌历程。《经济日报》整版推出《杭钢集团探寻转型发展路径——老钢厂再造金名片》专题报道。《中国新闻社》刊出《“运”而生循“河”达世杭钢集团绘就绿色转型新篇章》专题报道展。《浙江日报》、中国新闻社、浙江卫视、潮新闻等多个平台刊发环保产业整合、大运河与杭钢、新质生产力等内容。

人民日报客户端 热点 直播 报刊 影评

杭钢集团举行“华光宏”新品发布会

人民日报客户端浙江频道 杭州 2024-04-19 10:52 (记者 王 斌)

4月19日,杭钢集团举行“华光宏”新品发布会暨新产品投产仪式。杭钢集团钢铁产业实现了从“数字基建”到“绿色智造”的战略升级,具备了从智慧建造、绿色智造到行业云运营的全链条能力,有效满足各行各业对高性能需求。





培育国企新风

及时策划“新风尚在一线”基层书记、党员、青年谈，反映基层新风新貌。推进青年宣讲员进党委理论中心组、进干部培训班、进党组织活动，各级党组织开展宣讲680余场次。组织开展升国旗仪式、优秀党建品牌案例（政研会成果）发布会、“青春荣光 强国有我”宣讲大赛、“庆华诞·劳动美——美丽班组（科室）”建设评比等系列活动，激发广大干部职工爱党爱国爱企热情。



清廉杭钢

以坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的强烈政治自觉和政治担当,有力扛起管党治党政治责任,以党风廉政建设新成效持续巩固风清气正的良好政治生态,推动杭钢集团全面从严治党体系更加健全。各级党组织和纪检监察机构聚焦主责主业,以高质量正风肃纪反腐工作有力保障了杭钢集团改革创新发展。杭钢集团纪检监察工作连续4年被省纪委省监委评定为优秀等次。



- 笃行“两个维护”,在推进政治监督具体精准常态上更加坚定。建立并更新领导干部和全部监察对象廉政档案4075份,组织签订廉洁从业承诺书3700余份。

- 敢于善于斗争,在一刻不松寸步不让纠治“四风”上更加坚决。常态化开展违规公务接待、违规吃喝问题整治,专项监督检查94次。

- 守牢政治定位,在提升巡察质效抓实整改成效上更加有力。全年共对6家单位党组织开展常规巡察,对5家单位党组织开展巡察整改“回头看”。

- 锚定“勤廉干事”,在落实严管厚爱激励担当作为上更加鲜明。落实好“三个区分开来”要求,营造严管厚爱鼓励创新的工作环境,更好激发广大党员干部职工干事创业活力。

- 涵养新风正气,在深化清廉建设打造廉洁阵地上更加主动。成立专项检查组对40家单位进行现场检查,推动清廉单元提质扩面,新培育清廉标杆点31个,创建清廉品牌17个。

暖心关爱

民主管理示范

坚持以职代会为基本形式的民主管理制度,完成五届七次职代会相关工作,审议通过职代会工作报告、2023年度福利费使用决算、2024年度福利费使用预算报告,审议通过2023年度业务招待费使用情况报告,同步做好职代会各代表团关于集团公司两会精神讨论意见建议和职工代表提案等材料汇总工作。杭钢集团工会被列为全国机冶建材工会能级工资集体协商试点单位。杭钢集团被评为全国厂务公开民主管理示范单位。



职工关爱工程

积极做好元旦、春节“送温暖”工作,投入“送温暖”慰问款物69.19万元,慰问各类人员1000余人。开展高温“送清凉”慰问活动,下拨高温慰问专项经费22万元,投入4万余元慰问困难职工66名。组织开展“高温下最美的你”摄影比赛活动。投入25.89万元,扶助集团公司建档困难职工207人次。为284位工亡职工家属发放抚恤金147.41万元。“金秋助学”投入10.8万元,共计补助41人。持续做好职工安康险续保工作,投入61万余元,为11307人办理投保,提升职工安全保障。持续深化疗休养服务和管理,明确责任,确保活动安全、顺畅,全年组织疗休养138批次,惠及职工4700多名。



丰富群团活动

结合庆祝中华人民共和国成立75周年,组织开展“我与国旗合个影”“职工红色电影”观影等活动。举办“杭钢有爱,毅路向前”新风尚毅行活动。参加浙江省第四届女子健身大赛游泳和飞镖比赛、省部属企事业工会足球、气排球和棋牌比赛,获得多项个人和团体荣誉。参加嘉兴市“建强主城,迎蓝而上”“工BA”篮球比赛,获得冠军。参加省国资委职工运动会乒乓球、羽毛球、足球等10项赛事,获团体第九名。举办新春团拜会,为广大职工呈献了一台高水平的“杭钢春晚”。开展“慈善一日捐”活动,集团各单位累计捐款60余万元。

领航铸魂,筑牢思想根基。组织40名团员青年,在省团校开展为期两周的“青马工程”优青班。统筹开展思想政治教育、伟大成就教育、国情形势教育研讨交流20余场。组建“90、00后”宣讲员队伍,开展青年宣讲100余场次。



融合赋能,提升服务效能。携手省旅投集团团委、省机场集团团委开展“青年新风 青春领跑”登高毅行团建联建活动。开展家电维修、电脑诊断、反诈知识宣传、敬老理发等志愿服务活动,组织植树节、青年节、七夕节等系列活动,鼓励广大青年成为杭钢事业发展的生力军和中坚力量。



强基创优,建强组织体系。获全国钢铁行业优秀共青团干部(标兵)1人、五四红旗团委2个,“青安杯”竞赛先进集体1人、最佳青年安全监督岗(青年安全生产示范岗)4个、最佳组织者1人,先进个人2人。



共富实践

杭钢集团始终牢记习近平总书记关于全面推进乡村振兴的重要讲话精神，在共同富裕上扎实探路、不断前行。目前，在浙江15个山区海岛县落地合作项目56个，项目总金额200亿元；累计在山区海岛县注册企业28家；共富实践入选浙江省首批共同富裕最佳实践案例。

构建绿色“产业链”

在庆元县、青田县建设抽水蓄能电站。联动推进光伏、风电、小水电资源集中整合开发，为当地增加就业岗位、改善基础设施、带动旅游业发展。建成丽水市全市域生态环境监测网络，实现全域生态环境质量智慧管理。在8个山区海岛县建设、运维城镇污水处理厂16座，处理规模约40万吨/天。下属企业浙江省遂昌金矿有限公司利用废弃矿山和闲置资产建设全国首个国家级矿山公园，并致力于将其打造为国家AAAAA级景区，带动周边村镇农家乐及民宿发展。

延伸创新“服务链”

产业赋能“致富”，加强与属地国企合作，推进总部经济建设，分别在庆元、青田和丽水经开区投资多个现代服务业项目，提升当地经济产值和税收。科技赋能“助富”，与云和县华宏钢铁合作研发生产三大系列、八大优特钢产品；在遂昌县投资微通催化新材料项目并建立省重点实验室；建成庆元竹木（铅笔）制品检测中心消费帮扶“促富”，向山区海岛县扩大采购农产品作为企业员工食堂食材，联合帮扶地区举办乡村“土特产”展销会。



织密数字“民生链”

持续迭代丽水经开区数智超脑平台，筑牢数据底座，助推县区数字政府2.0智能化升级；应用全省首个水生态保护与修复数字化自研成果，加大对山区海岛县水生态治理服务力度。重点推进山区海岛县公共数据授权运营，深化数据资产入表服务，培育数据要素市场新增长点。推进浙江省健康云项目，构建全省医疗数字网络，累计接入山区海岛县172家医疗机构。助力丽水市获批全国公立医院改革与高质量发展示范项目，通过集约建设节省财政资金。

常来常往“联亲”

强化党建共建，发挥党建引领作用，整合各方力量、引入社会资本、盘活闲置资源，解决乡村建设中资源闲置、产业薄弱、群众参与度低、发展路径不清晰等问题。强化村企联建，增强发展共同体、治理共同体和幸福共同体意识，和中国（丽水）两山学院党支部、濂竹乡党委签订“校企地”党建联建合作框架，联合开展党建联建活动，组织党员志愿者帮助春播插秧、防洪防汛等工作。强化家园创建，选派干部常态化驻村，担任农村指导员、第一书记，专人专岗专责结对帮扶事宜；和淳安杜川村连续20年开展文明结对共建，不仅在村里建起了“杭钢楼”“杭钢路”，还坚持每年送戏下乡。

真心真意“帮亲”

筹措提供帮扶资金1000余万元，实施乡村道路改造提升、老年活动中心、古建筑修复等一批惠民暖心的村庄基础设施建设项目。助力遂昌县千义坑村成功入选省级美丽宜居示范村创建村名单；助力四川省仪陇县圆满实现285个贫困村全部退出；与凉山州普格县五道箐镇3个乡村结对，每年为每个结对村提供项目扶持资金25万元。开展“慈善一日捐”活动，营造“人人知善，人人向善，人人行善”的良好氛围；向遂昌县慈善总会捐赠价值310万元的医疗器械，提升当地医疗卫生综合服务能力。

共建共享“富亲”

变“输血”为“造血”，对接省农科院等，结合结对村生态资源优势，以生态农业、乡村旅游探索生态价值转化实现路径；发挥遂昌金矿矿山公园旅游资源优势，打造丽水市首个乡镇级“浙江省美术家协会写生基地”。变“短期”为“长期”，以食堂超市集采、年节福利、饭卡团购、农产品展销会等形式采购结对村、遂昌县等地农特产品1000余万元；在凉山州开展红美人柑桔试种、高山生态黑山羊养殖等项目。变“助力”为“助智”，推进教育等资源共享，助力培养旅游管理等专业人才；将山区海岛县作为杭钢集团职工疗休养首选地，年均疗休养职工人数1000余人。





以人为本

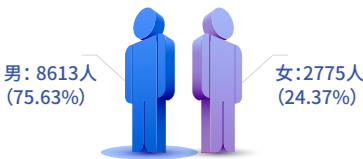
PEOPLE ORIENTED

职工队伍

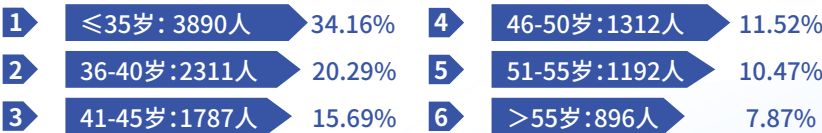
职工人数

截至2024年底，杭钢集团职工总数：**9918**人。

性别结构



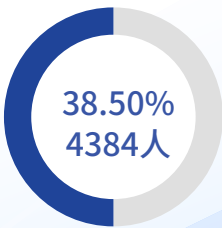
年龄结构



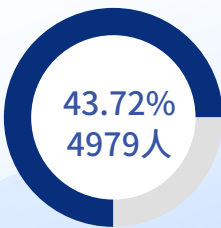
职类结构



管理人员

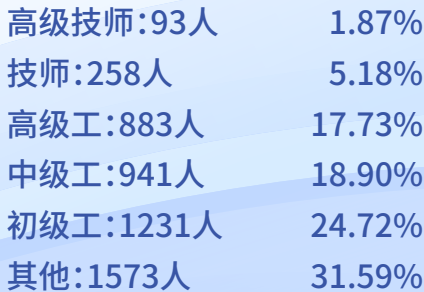


专技人员



操作人员

操作人员构成



浙江杰出工匠

2人

(除去学院人数后1人)

享受国务院政府特殊津贴

5人

(除去学院人数后3人)

浙江工匠

25人

(除去学院人数后14人)

博士研究生学历

80人

(除去学院人数后28人)

正高级职称

133人

(除去学院人数后41人)

能力提升

产改建设

实施“菁英蓝领”行动方案,系统推进高素养劳动者队伍建设

谋划开展10项立功竞赛,有力推动庆元、青田抽蓄等重大项目建设,1人获评省级立功竞赛先进个人。成功举办第十四届职工技术比武运动会,涵盖10大项19小项共82场竞赛,涌现出一批技艺精湛的技术标兵。开展“职工命名先进操作法”评选活动,年累计降本增效2360万元。

牵头成立省部属企事业先进制造劳模工匠创新工作室联盟

不断提升劳模工匠的持续创新力,1项技术荣获省首届职工优秀技术创新成果交流活动二等奖。



大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神

陆智勇获评“长三角大工匠”并入选“大国工匠浙江培育对象”；宁钢获评“浙江省新时代浙派工匠培育突出贡献单位”，推动杭钢职工学堂提档升级为“杭钢工匠学院”。



高质量承办“绿色杭钢杯”全国钢铁行业“双碳”技能竞赛

勇夺团体第一名，并获优秀组织奖。通过竞赛，1人获全国钢铁行业技术能手，1人获全国环保协会技术能手，2人获“红旗杯”班组长大赛优秀奖；3人获“浙江金蓝领”称号；宁钢获全国模拟炼钢—轧钢大赛企业组团体亚军。



职业发展

坚持以人为本的人才发展战略,紧紧围绕四大产业发展需要,将员工的合法权益保障、职业发展路径规划、劳动关系和谐构建,全方位融入到集团公司每一项业务和管理活动中,推动员工在实现个人价值过程中与公司发展深度融合。

加强多元化职业发展通道,开启集团公司员工的无限潜能

深度优化“H”型通道建设,为员工提供多元化的晋升通道,满足员工的个性化发展需求,选择适合自己的发展方向。加强博士后科研工作站、技能大师工作室、劳模工作室建设,为高层次人才提供了更加广阔的成长空间,全面激发员工的潜能和创造力。加强高层次、高技能人才发展和建设,积极申报高层次领军人才、杭州市高层次人才分类认定及高技能人才,全年实现新增高层次人才45人、2人高技能领军人才的绩效评估、2人申报2024年国务院特贴、1人申报杭州市卓越工程师、1人申报钢协第六届杰出工程师青年奖、1人申报省人社厅和省财政厅2024年“金蓝领”高技能人才国(境)外培训、3人申报省高技能人才培养项目、5人申报浙江工匠。



加强员工培训体系的系统化升级, 激发员工个性化能力

围绕四大产业板块, 精心构建全方位、立体化的员工培训体系。统筹协调集团公司现有资源, 发挥院士专家工作站、博士后科研工作站、技能大师工作室、技能鉴定站、安考站及两所院校等平台作用, 培养特色技术人才。开展以赛代练, 以赛促训活动, 发挥竞赛引领带动作用, 以点带面推动杭钢集团专业技能人才高质量发展。全年集团公司举办培训班100余项, 共计800余期, 累计培训人次20000余人次, 集团统一办班培训7000余人次。



加强职工权益保障体系建设, 切实增强职工幸福感归属感

严格遵守国家的法律法规, 全面推行全员劳动合同制, 切实保障员工的合法权益, 依法保障员工享有平等的就业和选择职业的权利、取得劳动报酬、劳动安全卫生保护、休息休假、职业技能培训、享受社会保险和福利及女职工特殊权益等权利。不断完善薪酬制度和社保体系, 提供多样化的福利待遇, 按时足额缴纳五险一金, 实现社保覆盖率100%, 并个性化提供补充医疗保险与企业年金等福利。关注弱势群体, 履行社会责任, 按照有关规定做好残疾人日常管理, 发放春节慰问金、助残日慰问金。

加强和谐劳动关系构建, 携手创建共建共赢共享发展环境。深入贯彻落实相关法律法规, 优化“1+2+N”人力资源管理体系, 注重加强与员工的沟通 and 交流, 及时了解他们的需求和诉求, 积极采取措施予以解决。优化制定合理的薪酬政策、晋升机制等方式, 激发员工的工作积极性和创造力。积极参与深入实施乡村振兴与共同富裕战略, 切实执行结对帮扶和东西部协作工作, 营造更加和谐、稳定的劳动关系氛围, 为社会的可持续发展贡献杭钢力量。

和谐企业

始终坚持“以人民为中心”的发展思想,走新时代“枫桥经验”之路,持续深化信访工作法治化建设,通过制度创新推动治理升级,创新构建“法治+治理”双轮驱动模式,遵循“排查走在预防前,预防走在化解前,化解走在激化前”“三前”工作法,建立“预防-化解-巩固”全链条机制,重大决策社会稳定风险评估得到不断的发展和完善,信访事项办结率100%,走出了一条具有法治底色的和谐企业建设新路径,用企业“小平安”助力社会“大和谐”,在新时代平安浙江建设中展现国企担当。



构建法治化治理体系, 夯实制度根基

严格对照《信访工作条例》和省信访维稳工作相关管理规定,制定《杭钢集团信访维稳管理办法》《杭钢公司信访维稳考核办法(试行)》两项管理制度,确立“双向规范”工作原则,既规范企业接访处置流程,明确意见建议、申诉求决、检举控告三大类信访事项操作标准,又规范信访行为边界,维护信访秩序,不断营造办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好氛围。

创新建立集团公司党委统一领导,信访维稳办组织落实,各单位信访维稳分管领导和专(兼)职工作人员协同推进的“三维管理体系”,形成各方齐抓共管的良好格局。将矛盾纠纷按风险等级、发生地实行分级管控,配套专项应急预案,实现从被动应对向主动防控转变。按照“大走访大调研大服务大解题”要求,通过“现场办公+实地了解”双通道,帮助解决信访维稳方面存在的难点、堵点、痛点问题。

畅通信息交流渠道,厚植人文关怀

坚持把解决职工群众合理诉求、维护合法权益作为信访工作的出发点和落脚点。杭钢集团党委高度重视、高位推动、严肃对待,深化领导干部主动下访、专题接访、重点约访制度,用心用情做实做细来信来访工作,依法依规解决好职工群众合理诉求,做到事事有回音、件件有着落。全年来信来访批办13件次,联合接访14批次,专项工作下访接访5批次。



长三角一体化发展项目签约仪式

长三角AI+场景联合创新战略合作协议

有限公司 正泰集团股份有限公司

签约人: 陈强

达观数据有限公司

签约人: 刘江贤

思必驰科技股份有限公司

签约人: 陈强

杭州钢铁集团有限公司

签约人: 廖建成

上海信息化发展研究协会

签约人: 徐九章

器集团有限公司

杭州海康威视数字技术股份有限公司

签约人: 陈国

科大讯飞股份有限公司

签约人: 陈甲甲

浙江省企业信息化促进会

签约人: 陈

共享发展

DEVELOPMENT FOR THE BENEFIT OF ALL

供应链管理

以贸易高质量发展为主线，立足生产性服务业定位，统筹安全和发展，推动现代流通板块打造现代产业链“链主”，提升重点产业链的韧性和安全水平，稳步推进稳链、控链、延链，带动参与现代化产业体系建设，向产业链价值链中高端迈进，有效维护产业链供应链安全稳定。

稳链：以风险管控稳步推进供应链管理

· 加强制度建设

以制度建设固化规则、标准和流程达到“稳链”目的，预防和应对供应链各环节的潜在风险，保障连续性。2024年度共出台7份制度，包括《大宗贸易直发业务指引》《大宗贸易业务事前必问26个问题》《业务保证金管理办法》等制度，实现标准化业务流程，降低操作风险，明确责任归属，保障各链条稳定。

· 加强业务管理

加强业务风控管理，识别重要风险节点，监测信息流资金流、物流、商流等流向，做到及时发现和处置潜在风险点，保障供应链稳定性和韧性。加强重大贸易业务管理和逾期业务管理，对相关逾期业务周跟踪并跟进逾期合同专项检查开展“回头看”，对重大贸易业务实施后审。组织现代流通板块信用管理专题会议，配合落实资金信用管理专项行动，督促各单位重视防范债务与资金风险。加强货权风险管理、价格风险管理，开展期现业务检查。



控链：以数字化手段提升供应链管控能力

商贸集团通过数字化工具，优化ERP系统进行流程再造，实现对供应链全流程的透明化、精准化管控，降低信息不对称带来的风险达到控链效果。

· 实施ERP增强优化项目

深入实施ERP增强优化项目，将合规审查嵌入系统，优化系统业务审核流，监控信用动态、库存动态、资金动态等。优化客商信用数字化应用，持续跟踪系统合同终结情况，推进合同认款工作、加快清理异常数据，按客商系管理重点民营客商应收预付余额，提升信用管控能力。优化仓库地图、库存余额查询等库存监控应用，推进与委外仓库的数据仓企直连，实现ERP系统与委外仓库数据信息的互联互通，提升物流管控效率和能力。

· 发展数字贸易

加快数字科技赋能，以数字化应用打造具有杭钢特色的数智化、多应用场景的供应链服务体系，打造智慧供应链生态体系。稳步推进长三角数贸港项目落地，上线发布长三角数字贸易平台，与“星猫智联”、“星猫易采”平台共同发力，年交易量超180万吨。

延链：延伸产业链上下游

加强商业模式、经营业态创新，向供应链上下游扩展延伸，提升对价值链的掌控力，打造产业链“链主”型企业，降低供应链成本，增加附加值。

· 深化两业融合

大力推进菲达智慧供应链建设，进一步完善“1+2+3+N”供应链体系建设，推动诸暨产业链集群落地，做大做强配配送业务，对接实体经济终端客户，与诸暨当地国企成立合资公司，服务当地经济建设。该服务模式入选2024年度浙江现代商贸流通创新典型案例。依托溧阳广源码头钢坯集散地，推进产业链延伸，成为华东地区今年以来唯一一家稳定提供型钢基差业务的国企服务商。

科技创新赋能长三角数字贸易港



新兴数字技术加持
去中心化
在线合规管理区块链
人工智能



全新供应链
集成服务方式
延伸至全行业全过程



·延伸区域服务

国内市场上,以浙江市场为基点,推动业务纵深向华中、华北、华南、西南等地辐射,全力拓展中西部潜力市场带动建立周边区域市场优势。国际合作上,开展“走出去”专项行动,形成“五个一”工作方案,揭牌富春公司印尼办事处,加快“一带一路”布局,多家单位实现出口零的突破,持续扩大与国际四大矿山的合作,新增一家企业、一个案例入选浙江省商务厅内外贸一体化领跑者企业和内外贸一体化典型案例。



安全生产

深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产和生态文明重要论述,认真落实省委省政府、省应急厅和省国资委决策部署,坚持从严管理原则,重点围绕安全生产“治本攻坚三年行动”“五大提质工程建设”和委外业务专项整治,逐级压实责任,加大源头管控,着力推动隐患排查治理和重大事故隐患动态清零行动。

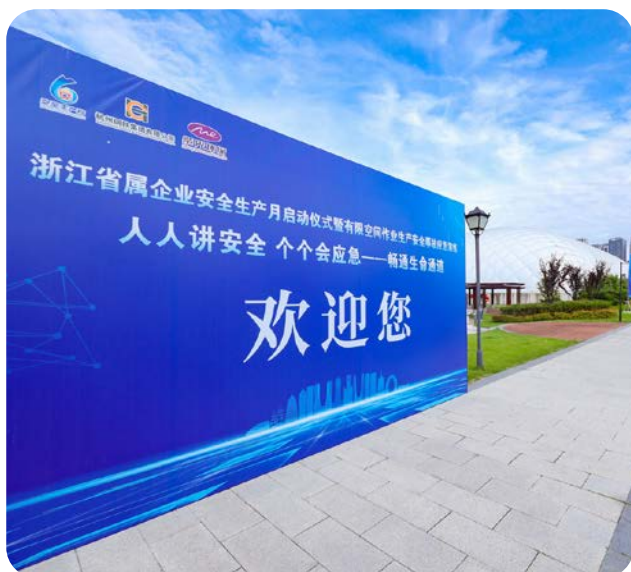


完善安全生产管理体系

实施治本攻坚三年行动。制定安全生产治本攻坚三年行动方案(2024-2026年),明确5方面16项57条任务清单,稳步推进安全生产治本攻坚三年行动“五防”举措。加强标准化体系建设。针对15家单位涉及的冶金、矿山等行业领域,启动全覆盖安全检查标准体系编制,经内外部专家评审,形成涵盖21个领域的《杭钢集团全覆盖安全检查标准体系(2024版)》。狠抓重点领域安全防范。明确3方面8大类23项任务清单,常态化开展重大事故隐患排查整治,排查治理风险隐患540项。

强化安全生产教育培训

巩固安全生产意识。组织开展安全管理人员能力提升培训、中层干部和安管员取证培训、安全生产学法规主题宣讲培训,邀请省应急厅专家对科级以上干部进行安全法制宣贯,开展“安全生产大家谈”学习心得分享。抓好安全宣传引导。组织开展安全生产月 and 消防宣传月启动仪式,营造安全文化氛围。围绕安全生产月等主题,开展“三学”行动1416人次;举办257场主题宣传,19738人次参与;组织收看“全民安全公开课”,2024人获“应急科普优秀达人”称号。抓好安全教育培训。开展211次防灾减灾培训,12687人次参与;组织74次重大事故隐患判定标准培训,4053人次参与;6138人次参加省安全生产网络学院安全培训,获省安全生产协会优秀组织奖。



建立高效应急管理机制

扎实开展应急预案演练。高效承办省属企业安全生产月启动仪式暨有限空间作业应急演练观摩活动。成功举办杭钢集团消防宣传月启动仪式与总部大楼疏散演练。高效应对极端天气灾害。部署“格美”“贝碧嘉”“普拉桑”等台风防御工作，庆元抽蓄项目避灾避险案例入选应急管理部相关工作动态典型案例；青田抽蓄项目部成功扑救过往车辆火灾，避免森林火灾，获青田县书面表扬。持续改进提升应急能力。修订制定杭钢集团《生产安全事故综合应急预案》《防汛防台专项应急预案》，举办数字微型消防站技能竞赛，宁钢消防队参与12次社会应急救援，遂昌金矿全力推进全省首家矿山救护队建设工作。



行业协会

2024年参与的行业协会汇总表

中国企业联合会	浙江省企业传媒协会
中国钢铁工业协会	浙江省环境科学学会
中国内部审计协会	浙江省质量协会
中国冶金职工思想政治工作研究会	浙江省标准化协会
中国银行间市场交易商协会	浙江省金属学会
北京信百会信息经济研究院	杭州市工业经济联合会
浙江省企业联合会	杭州市律师协会
浙江省冶金有色行业协会	杭州市经济文化保卫协会
浙江省国有资产管理协会	杭州市人力资源和社会保障协会
浙江省总会计师协会	浙江省老字号企业协会
浙江省节能协会	《今日浙江》杂志社
浙江省经济信息协会	浙商总会
浙江经贸信息传媒有限公司	浙江国资国企创新联合会
浙江省企业文化建设协会	浙江省企业权益保护协会
浙江省国际商会	南方钢铁研究会

信息公开

始终将提升信息透明度置于重要位置,秉承“阳光国企、责任杭钢”的核心理念进一步夯实信息公开管理制度体系,确保运行机制科学规范、公开标准清晰严谨、依法依规全面覆盖,致力于打造更加开放、透明的企业治理生态。

加强信息公开平台建设

持续深耕并拓展多元化的发布主阵地,除运维集团公司官方网站、官方微信公众号、对外出版物等传统优势平台外,着力强化官方门户网站“履行重大信息公开”专栏的功能性,使之成为公众常态化了解杭钢责任担当的重要窗口。坚持并深化“公开为常态、不公开为例外”的根本原则,积极拥抱数字化转型浪潮,依托集团门户网站、“今日杭钢”微信公众号、短视频账号、《杭钢报》、《杭钢》杂志等平台,依法依规、分门别类地向社会公众传递企业动态,确保信息的及时性、准确性与可获得性。

持续提升信息公开工作质效

“今日杭钢”微信公众号作为移动端发声主力,全年发布内容突破530条,粉丝互动量与影响力再创新高。集团公司重要举措与发展成就得到社会广泛认可,省市级主流媒体深度聚焦杭钢,累计刊发各类正面报道550余篇,良好企业形象获得广泛传播与认可。高度重视资本市场监管要求,持续督导旗下两家上市公司严格履行法定信息披露义务,在健全完善信息披露内部管控制度体系的同时,积极探索运用新技术新手段提升信息披露内容的可读性与价值性,致力于为投资者呈现更优质的决策信息,夯实公司治理的市场公信力。严格恪守省委省政府及省国资委的各项规章指令,坚决执行信息发布保密审查机制,确保信息公开安全有序。

杭州钢铁股份有限公司(股票代码:600126)

公司始终将信息披露与投资者关系管理作为公司治理的重要环节,严格遵循公开、公平、公正的原则,确保信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性。公司通过指定信息披露媒体,高效完成定期报告和临时公告的编制、审议与披露工作,保障所有股东平等享有公司信息的知情权;2023-2024年度,公司信息披露工作再次获得上海证券交易所A级考评,连续四年荣获上海证券交易所最高评级。在保证信息披露合法合规的前提下,公司通过公司网站、上证e互动、投资者热线、业绩说明会等多元化渠道与投资者开展沟通,在信息披露允许的范围内解答投资者疑惑,实现及时、公平、高效的信息传递和交流,以增进公司与投资者之间的互相信任与支持。

2024年披露了2023年度报告和2024年一季度报告、2024年半年度报告和2024年三季度报告等4份定期报告,发布临时公告49则(不含报备材料)。

浙江菲达环保科技股份有限公司(股票代码:600526)

公司始终致力于提升公司信息披露质量和投资者关系管理,严格遵守相关法律法规及交易所规则,确保信息披露的真实性、准确性、完整性和及时性,特别是在重大事项、定期报告、临时公告等方面做到了合规披露。同时,公司积极加强与投资者的沟通互动,通过公司网站、投资者热线、接待投资者现场调研、召开网上业绩说明会、上交所e互动平台回复问题等多种方式,主动回应市场关切,增进投资者对公司发展战略、经营情况和未来前景的了解与信心,努力构建和谐、透明的投资者关系,以维护公司良好形象和股东价值。

2024年披露了2023年年度报告和2024年一季度报告、2024年半年度报告和2024年三季度报告等4份定期报告,发布临时公告141份(不含报备材料)。

- 编制说明 -

时间范围

本报告在时间跨度上以2024年为主，并适度追溯到往年或延续至2025年。

组织范围

本报告以杭州钢铁集团有限公司为主体，包括所属全资及控股子公司。为方便表述，“杭州钢铁集团有限公司”在报告中简称“杭钢集团”“集团公司”“杭钢”。报告涵盖了2024年杭钢集团履行政治、经济、安全、环境、社会、治理责任等方面主要情况。

发布周期

本报告为年度报告，是杭钢集团发布的第12份社会责任(ESG)报告。

数据说明

本报告全部数据来源于杭钢集团及下属全资、控股子公司的正式文件、企业报表、审计报告和信息平台。

可靠性保证

杭钢集团保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

报告获取方式

报告以印刷品和电子文件两种方式对外发布，您可登录杭钢集团官方网站“WWW.HZ-STEEL.COM”，或官方微信公众号“今日杭钢”在线浏览或下载本报告。

意见反馈

FEEDBACK

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告！为了改进报告编制工作，提升杭钢履责能力，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您不吝赐教！

1.您属于以下哪类利益相关方

- ☐ 政府人员
- ☐ 监管机构
- ☐ 股东和投资者
- ☐ 员工
- ☐ 客户
- ☐ 供应商及合作伙伴
- ☐ 社区居民
- ☐ CSR/ESG从业人员
- ☐ 同类企业
- ☐ 其他

2.您对本报告的评价是

- ☐ 好
- ☐ 较好
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

3.您认为本报告所披露的社会责任(ESG)信息质量如何

- ☐ 高
- ☐ 较高
- ☐ 一般
- ☐ 较低
- ☐ 低

4.您认为本报告的结构安排如何

- ☐ 很合理
- ☐ 较合理
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

5.您认为本报告的版式设计如何

- ☐ 很合理
- ☐ 较合理
- ☐ 一般
- ☐ 较差
- ☐ 差

6.您认为本报告的可读性如何

- ☐ 高
- ☐ 较高
- ☐ 一般
- ☐ 较低
- ☐ 低

7.您对杭钢集团社会责任(ESG)工作和本报告的意见和建议,欢迎在此提出：

报告编写组：

组 长：屠 江

副组长：张道伟

组 员：蔡 辉、潘雄泉、童 曦、刘 戈



创造财富 贡献社会 造福职工